

РЕШЕНИЕ

кафедры теории и методики физической культуры и спорта от «31» августа 2018 г.,
протокол № 1

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение учебной нагрузки на 2018-2019 уч.год
2. Участие работодателей в образовательном процессе.
3. Организация практик.
4. Фонды оценочных средств и их экспертиза
5. Анализа тенденции и требований рынка труда
6. Улучшение механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон.
7. Наличия механизма мониторинга реализации ОПОП на соблюдение требований ФГОС и работодателей
8. Утверждение плана взаимопосещения занятий преподавателями кафедры

Об утверждении учебной нагрузки на 2018-2019 уч.год

Заслушав и обсудив доклад заведующей кафедрой Юламановой Г.М. о штатном расписании на 2018-19 учебный года определен размер нагрузки в часах и ставках для каждого члена кафедры, состав совместителей, которые будут работать в текущем учебном году на кафедре, представлен индивидуальный перечень дисциплин по каждому сотруднику кафедры ТиМФКиС на предстоящий учебный год.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** утвердить нагрузку на 2018-2019 учебный год.

Об участие работодателей в образовательном процессе

Заслушав и обсудив доклад заведующей кафедрой Юламановой Г.М. по улучшению механизма участия работодателей и учета требований всех заинтересованных сторон было отмечено, что представленные на обсуждение возможные пути улучшения механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон в разработке документов, регламентирующих систему и процедуры оценивания компетенций обучающихся, в том числе с использованием лучших практик являются актуальными. Отслеживание динамики требований рынка труда совместно с отделом развития карьеры студента (Илюшина Н.С.). Привлечение работодателей и заинтересованных сторон к разработке образовательных программ, программ дисциплин и практик, фонда оценочных средств. Привлечение к процедуре мониторинга образовательных программ и анализу результатов. Участие работодателей помогает формировать ФОСы с учетом современных требований к выпускникам. Также они проводят анализ ФОСов и помогают выявлять уровень сформированности компетенций.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** продолжить сотрудничество с педагогами задействованных баз практик и расширить сотрудничество путем привлечения работодателей в реализации учебных дисциплин образовательной программы ВО. Подготовить благодарственные письма учителям руководителям баз практик.

Об организации практик

Заслушав и обсудив доклад Емелевой Т.Ф. об организации всех видов практик, предусмотренных учебными планами профилей и программ подготовки, реализуемых на кафедре было отмечено, что базы практики с которыми у нас заключены или планируются к заключению договоры соответствуют требованиям необходимым для реализации ОПОП, методисты на базах имеют высшую категорию.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** Утвердить предлагаемые базы практик.

О Фондах оценочных средств и их экспертизе

Заслушали и обсудили доклад Емелевой Т.Ф. Юламанова Г.М., Тимченко Т.В. о представленных к утверждению фондах оценочных средств на все программы ОПОП, реализуемые на кафедре. Выделили необходимость проведения экспертизы работодателями представленных ФОСов.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:**

1. Утвердить предлагаемые ФОСы.
2. Направить на экспертизу работодателей ФОСы.

Об анализе тенденции и требований рынка труда

Заслушав и обсудив доклад Юламановой Г.М. было отмечено о тенденциях и требованиях регионального, национального и международного рынков квалификаций и анализ формируемых у выпускников компетенций с требованиями современного рынка труда. Также в рамках обсуждения данного вопроса были смоделированы возможные изменения в требованиях рынка труда на следующий год.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** Продолжить мониторинг изменений в требованиях рынка труда на протяжении учебного года

Об улучшение механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон

Заслушав и обсудив доклад Юламановой Г.М. представленный на обсуждение возможных путей улучшения механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон в разработке документов, регламентирующих систему и процедуры оценивания компетенций обучающихся, в том числе с использованием лучших практик было отмечено, что необходимо отслеживание динамики требований рынка труда совместно с отделом развития карьеры студента. Привлечение работодателей и заинтересованных сторон к разработке образовательных программ, программ дисциплин и практик, фонда оценочных средств. Привлечение к процедуре мониторинга образовательных программ и анализу результатов.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** расширить круг работодателей привлеченных к реализации образовательных программ.

О наличии механизма мониторинга реализации ОПОП на соблюдение требований ФГОС и работодателей

Заслушав и обсудив доклад Тимченко Т.В. были выделены критерии механизма мониторинга реализации ОПОП на соблюдение требований ФГОС и работодателей.

Учитывая вышеизложенное, **постановили:** Действующая система была признана эффективной и утверждена к дальнейшему использованию.

Об утверждении плана взаимопосещения занятий преподавателями кафедры

Заслушав и обсудив доклад заведующей кафедрой Юламановой Г.М о графике взаимопосещений на следующий учебный год, отмечено, что необходимо запланировать взаимопосещения по всем направлениям и программам подготовки, а также формам обучения реализуемым на кафедре.

Учитывая вышесказанное **постановили:** Утвердить график взаимопосещений на новый учебный год.

Председатель



Г.М. Юламанова

Секретарь



Е.В. Данилов